

LEGEA nr. 367 din 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare

Contractele colective de muncă se pot negocia la **nivel** :

1. - **de unitate**;
2. - **de grupuri de unități**;
3. - **de sectoare de activitate**;
4. - **național**.

Negocierea colectivă este **obligatorie numai la nivel de unitate**, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 10 de angajați, **și la nivel de sector** de negociere colectivă.

Observații:

1. Este obligatorie negocierea, nu și încheierea unui CCM;
2. Unitățile care au sub 10 de angajați, au dreptul -nu obligația- să negocieze și să încheie un CCM .

Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi **mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni**, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate.

Clauze specifice IMM-urilor

În toate contractele colective de muncă **încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau național se introduc clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de întreprinderi mici și mijlocii**, denumite în continuare *IMM*, definite în conformitate cu Legea nr. [346/2004](#) privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare.

Dacă în **contractul colectiv de muncă**, încheiat la nivel de sector de negociere colectivă sau național, **nu se introduc clauze specifice** fiecărei categorii de IMM-uri, **întreprinderile mici și mijlocii**, definite conform Legii nr. [346/2004](#) privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, **nu au obligația aplicării contractului colectiv de muncă respectiv**.

Durata negocierii colective **nu poate depăși 45 de zile calendaristice** decât prin acordul părților.