

LEGE nr. 53 din 24 ianuarie 2003
(republicată**)Codul muncii***,
cu modificările și completările
ulterioare

Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă.

Prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă.

Munca nedeclarată reprezintă:

a)primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b)primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c)primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d)primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora.

Muncă subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.

Când se încheie contractul de muncă

Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, **în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat.** Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

Anterior începerii activității, contractul individual de muncă **se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților**, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.