

[LEGE nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare](#)

Programele de internship se pot organiza oricând în decursul unei perioade neîntrerupte de 12 luni.

Durata unui program de internship este de maximum 720 de ore pe parcursul a 6 luni consecutive.

Între intern și organizația-gazdă se poate încheia un singur contract de internship.

În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care **nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților.**

Prin excepție, organizația-gazdă care are încadrați **cel mult 20 salariați poate încheia simultan cel mult două contracte** de internship.

Avantaje:

Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o **primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană angajată**, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Cuantumul primei de promovare a angajării, se actualizează anual prin hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.

Durata maximă a contractului de internship este de 6 luni, fără posibilitatea prelungirii, maximum 40 de ore pe săptămână.

Organizația-gazdă are obligația **completării registrului electronic de evidență** în ordinea încheierii contractelor de internship (site ANOFM <https://www.internship.anofm.ro/>).